

**KOMUNIAKT**  
**Nr 4/CSP-dk/21**

**dotyczy: PPK - osoba zatrudniona, wpłaty, uczestnik**

AGH zawierać będzie z TFI PZU umowę o prowadzenie PPK w dniu 9 kwietnia 2021 r.

Data 9 kwietnia 2021 r. jest istotna do określenia wieku zatrudnionych (pracowników, zleceniobiorców pobierających wynagrodzenie podlegające obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu).

1. Za osoby zatrudnione dla celów ustawy o PPK uważa się:
  - a) pracowników, o których mowa w art. 2 Kodeksu pracy;
  - b) osoby fizyczne, które ukończyły 18. rok życia, wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z art. 750 Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz podlegające obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tych tytułów, w rozumieniu ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych;
  - c) osoby przebywające na urloпах wychowawczych (podlegające z tego tytułu obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalno-rentowym), pobierające zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.
2. W praktyce oznacza to, że osobami zatrudnionymi w rozumieniu ustawy o PPK, nie są:
  - a) osoby wykonujące prace, o których mowa w pkt. 1 lit. b, podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu lub osoby, które nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy cywilnoprawnej (np. zleceniobiorcy studenci do 26. roku życia);
  - b) pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych, jeżeli w miesiącu, w którym zawierana jest umowa o prowadzenie PPK nie osiągnęli przychodu, stanowiącego podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.
3. Wpłaty do PPK naliczane są od wynagrodzenia. Wynagrodzenie definiowane jest jako podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe uczestnika PPK, o której mowa w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 tej ustawy (tzw. 30-krotności), z wyłączeniem podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym oraz pobierających zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

Wynagrodzeniem dla celów ustawy o PPK nie jest wynagrodzenie zwolnione z mocy prawa ze składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe (np. wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia studenta do 26. roku życia) lub objęte dobrowolnymi składkami na ww. ubezpieczenia. Czas na jaki umowy takie zostały zawarte, nie jest liczony do okresu zatrudnienia.

#### 4. Uczestnik PPK

4.1. Jak już na wstępie wspomniano, data 9 kwietnia 2021 r. jest istotna do określenia wieku osób zatrudnionych. Pracodawca jest bowiem zobowiązany do zawarcia umowy o prowadzenie PPK w imieniu i na rzecz wszystkich osób, które ukończyły 18 lat i nie ukończyły 55 lat. Osoby które ukończyły 55 lat, ale nie ukończyły 70 lat stają się uczestnikami wyłącznie na ich wniosek.

Osoby, które 9 kwietnia 2021 r. obchodzą 55. urodzinyalicza się do grupy osób, które muszą złożyć wniosek o zawarcie w ich imieniu umowy o prowadzenie PPK. Analogicznie osoby, które 9 kwietnia 2021 r. obchodzą 70. urodziny nie mogą już być uczestnikami PPK.

4.2. Uczestnikiem PPK staje się osoba (która ukończyła 18 lat i nie ukończyła 55 lat) przebywająca na urlopie wychowawczym lub pobierająca zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego, ale do czasu uzyskania wynagrodzenia, które stanowi podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenie emerytalne i rentowe, nie są naliczane i pobierane wpłaty na PPK.

5. Poza wiekiem, warunkiem zawarcia umowy o prowadzenie PPK w imieniu osoby zatrudnionej jest również wymagany okres zatrudnienia trzech miesięcy (rozumianych jako 90 dni) w AGH. Do okresu zatrudnienia wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia w AGH (stosunek pracy i/lub oZUSowane umowy cywilnoprawne) w czasie 12 miesięcy poprzedzających pierwszy dzień ponownego zatrudnienia. Pracodawca zawiera umowę o prowadzenie PPK po upływie trzeciego miesiąca zatrudnienia, jednak nie później niż do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął termin 3 miesięcy zatrudnienia.

6. W kolejnym komunikacie podane zostaną wzory deklaracji i wniosków związanych z PPK.

Będą to między innymi:

- deklaracja rezygnacji z dokonywania wpłat,
- wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK,
- deklaracja dotycząca wpłaty podstawowej i dodatkowej.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr inż. Andrzej Pogonowski