

# AGH: Sprawy pracownicze

Spotkanie Władz AGH, 19.09.2018



## Ustawowe zmiany pracownicze:

1. **Ujednoczenie podstaw zatrudniania** – pozostaje tylko zatrudnienie na podstawie umowy o pracę; znika zatrudnienie na podstawie mianowania

*Art. 117. 1. Ustawy: Nawiązanie stosunku pracy z pracownikiem uczelni następuje na podstawie umowy o pracę.*

*Art. 246. 1. Ustawy Wprowadz.: Pracownicy uczelni zatrudnieni w uczelniach na podstawie umowy o pracę w dniu wejścia w życie ustawy stają się pracownikami uczelni w rozumieniu tej ustawy.*

*Art. 248. 1. Ustawy Wprowadz.: Pracownicy uczelni zatrudnieni w uczelniach na podstawie mianowania w dniu wejścia w życie ustawy pozostają zatrudnieni w tej samej formie i na ten sam okres.*

*Art. 249. 3. Ustawy Wprowadz.: Do dnia 30 września 2020 r.:*

- 1) umowy o pracę zostaną dostosowane do przepisów ustawy i statutu;
- 2) stanowiska osób zatrudnionych na podstawie mianowania zostaną dostosowane do stanowisk określonych w tej ustawie i statucie.

# Ustawowe zmiany pracownicze:

## 2. Nowy katalog stanowisk

*Art. 114. Ustawy: Nauczycieli akademickich zatrudnia się w grupach pracowników:*

- 1) *dydaktycznych;*
- 2) *badawczych;*
- 3) *badawczo-dydaktycznych.*

*Art. 116. 1. Ustawy: Nauczyciela akademickiego zatrudnia się na stanowisku:*

- 1) *profesora;*
- 2) *profesora uczelni;*
- 3) *adiunkta;*
- 4) *asystenta.*

*Art. 116. 4. Ustawy: Statut uczelni może określać:*

- 1) *również inne stanowiska dla nauczycieli akademickich oraz wymagania kwalifikacyjne niezbędne do ich zajmowania;*

## Ustawowe zmiany pracownicze:

### Wymagania dla stanowisk

- 1) *Profesor (stanie się nim dotychczasowy prof. zw.); - tytuł profesora*
- 2) *Profesor uczelni (stanie się nim dotychczasowy prof. nzw.); - co najmniej stopień doktora i znaczące osiągnięcia odpowiednio:  
dydaktyczne - dla pracowników dydaktycznych;  
naukowe - dla pracowników naukowych;  
naukowe lub dydaktyczne – w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych;*
- 3) *Adiunkta - co najmniej stopień doktora;*
- 4) *Asystenta - co najmniej tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędny .*

**Art. 116. 4. Ustawy:** *Statut uczelni może określać:*

- 2) *dotatkowe wymagania kwalifikacyjne nie mogą dotyczyć posiadania lub obowiązku uzyskania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora.*

## 3. Zadaniowy czas pracy

*Art. 127. 1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje system **zadaniowego** czasu pracy.*

*2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi:*

- 1) do 240 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego,*
- 2) do 180 godzin dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku profesora,*
- 3) do 360 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego,*
- 4) do 540 godzin dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego zatrudnionego na stanowisku lektora lub instruktora, jeżeli statut uczelni przewiduje takie stanowisko*

*3. Do rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych zalicza się czas przeznaczony na kształcenie doktorantów.*

## Ustawowe zmiany pracownicze:

1. Regulamin pracy – obowiązkowo (do 01.10.2019)
2. Regulamin wynagradzania
3. Podwyżki płacy minimalnej od 01.01.2019 (średnio o ok. 800 zł; nie otrzymamy na ten cel środków z Ministerstwa)

## Regulamin pracy

**Art. 126. 1. Ustawy:** Uczelnia wprowadza regulamin pracy.

2. Uczelnia publiczna ustala warunki wynagradzania za pracę w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania.

**Art. 249. 1. Ustawy wprowadz.:** Uczelnie wprowadzą regulaminy pracy w terminie umożliwiającym ich wejście w życie nie później niż 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy

Układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania ma być zawarty i **uzgodniony** ze związkami zawodowymi

**Art. 249. 2. Ustawy wprowadz.:** W terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie statutu uchwalonego na podstawie przepisów ustawy uczelnie publiczne zawrą zakładowe układy zbiorowe pracy albo ustalą regulaminy wynagradzania

## Regulamin pracy

Regulamin pracy musi zawierać:

1. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, w tym:

- rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków,
- wymiar zajęć dydaktycznych i innych obowiązków dla poszczególnych stanowisk,
- zasady obliczania godzin dydaktycznych

*Art. 127 ust. 4 Ustawy: Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zajęć dydaktycznych oraz innych obowiązków dla poszczególnych stanowisk, oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa regulamin pracy.*

2. Wykaz (opis ?) jednostek, w których mogą być wykonywane obowiązki nauczyciela akademickiego poza uczelnią i zasady z tym związane

*Art. 116 ust. 6 Ustawy: Obowiązki nauczyciela akademickiego mogą być wykonywane również poza uczelnią na zasadach oraz w jednostkach określonych w regulaminie pracy*



**Art. 137. 1.** Wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, z tym że dla:

- 1) profesora uczelni – wynosi nie mniej niż 83%,
- 2) adiunkta – wynosi nie mniej niż 73%

– wynagrodzenia profesora.

2. Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określi, w drodze rozporządzenia, wysokość wynagrodzenia profesora, mając na uwadze adekwatność wynagrodzenia do kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia na tym stanowisku.

*Dziękuję za uwagę!*